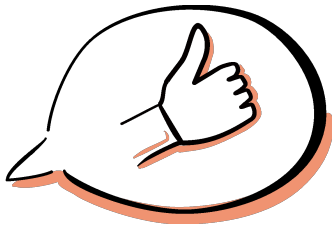
# Leitung Schulentwicklung (w/m/d)

## Gemeinsam Schule verändern.

35–40 Stunden/Woche · remote · Team Schulentwicklung

Du hast Lust, unser Handlungsfeld Schulentwicklung auszubauen und weiterzudenken? Dann werde Teil von beWirken! Wir begleiten Schulen auf ihrem Weg zu einer neuen Lernkultur, einzeln und in Schulentwicklungsclustern. Dafür suchen wir eine Leitung, die die Fäden zusammenhält, unsere Arbeit nach außen ausbaut und unsere Angebote und Strukturen weiterentwickelt. Dabei arbeitest du in einem Umfeld, in dem KI selbstverständlich zu unserer Arbeit gehört.



## Du kannst einen Großteil der Fragen mit Ja beantworten? Dann suchen wir dich!

- ✓ Du hast Erfahrung mit der Entwicklung und Skalierung von (Bildungs-)Programmen?
- ✓ Du kennst dich mit dem System Schule aus und hast Erfahrung im Feld und in der Zusammenarbeit mit Stakeholdern der Bildungs- und Schullandschaft?
- ✓ Du arbeitest dich schnell in neue Themen ein, behältst auch bei vielen parallelen Themen den Überblick und fühlst dich in einem agilen Umfeld wohl, in dem sich Prioritäten immer wieder verschieben?
- ✓ Du baust gern Beziehungen zu Partner*innen auf Landes- und Schulträgerebene auf und entwickelst daraus gemeinsame Vorhaben?
- ✓ Du denkst gern strategisch voraus, übersetzt Ziele in konkrete nächste Schritte und hast dabei Wirkung und Tragfähigkeit der Angebote im Blick?
- ✓ Du bist konzeptstark und arbeitest Vorhaben eigenständig wie im Team zu tragfähigen Konzepten aus?
- ✓ Du führst über Orientierung und Vertrauen, auch auf Distanz, und packst in einem kleinen Team selbst mit an?
- ✓ Du bringst Erfahrung in der Schul- oder Organisationsentwicklung mit und begeisterst dich für den Lernkulturwandel?
- ✓ Du arbeitest gern in einem stark KI-gestützten Umfeld und nutzt KI selbstverständlich für Konzepte, Analysen und Abläufe?

Erforderlich sind mindestens drei Jahre Berufserfahrung außerhalb der Rolle als Lehrkraft oder Schulleitung, etwa im Bildungsmanagement, Schulentwicklungsberatung, Bildungsverwaltung, Organisationsberatung oder Programmentwicklung. Erfahrung aus Schule bringst du gern zusätzlich mit.

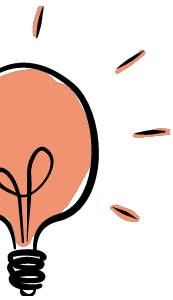
## Du bist gefragt! Dein Ziel & Aufgabenbereich

**Deine Mission:** Du übernimmst die Verantwortung für unser Handlungsfeld Schulentwicklung, nach außen wie nach innen. Nach außen pflegst du unsere Stakeholderbeziehungen, gewinnst neue Partner*innen und bringst unsere Arbeit mit Schulentwicklungsclustern ins nächste Stadium. Im Team sorgst du für Orientierung, setzt mit den Kolleg*innen Prioritäten und entwickelst unsere Angebote weiter. Die strategische Ausrichtung

 © bewirken, 2026

entsteht im Austausch. Impulse kommen von dir wie von anderen, und du trägst und treibst, was gemeinsam entschieden wird.

Im Kern leitest du das Handlungsfeld und sorgst dafür, dass aus vielen Aktivitäten eine gemeinsame Richtung wird. An deiner Seite stehen erfahrene Kolleg*innen, die eigenständig arbeiten und viel Verantwortung übernehmen: für die Einzelschulbegleitung, unseren freiberuflichen Berater*innen-Pool, Projekte und Verwaltung. Operativ musst du deshalb nicht alles selbst verantworten. Trotzdem ist die Rolle keine reine Steuerungsaufgabe. Unser Team ist klein, alle packen mit an, und auch du bringst an vielen Stellen selbst Dinge in die Umsetzung.



## Das Handlungsfeld leiten: Überblick, Ausrichtung und Team

- Überblick über alle Aktivitäten in der Schulentwicklung. Du hältst die Fäden zusammen, ordnest Vorhaben in die Gesamtstrategie ein und erkennst früh, wo etwas zusammengehört, wo nachgesteuert werden muss und wo du selbst einsteigst
- Fachliche Leitung unseres eigenständigen, selbstorganisierten Schulentwicklungsteams, mit Blick auf strategisches Alignment, Prioritäten und Ressourcenverteilung
- Umsatzplanung für das Handlungsfeld, damit unsere Angebote wirtschaftlich tragen
- Weiterentwicklung der Strategie für die Schulentwicklung gemeinsam mit der Gesamtleitung Schule, dem Schulentwicklungsteam und weiteren strategisch verantwortlichen Rollen sowie ihre Übersetzung ins Operative
- Gestaltung der Schnittstellen zu Lernbegleitung, Impact Funding, System Change, Vertrieb und Kommunikation

## Kooperationen ausbauen: Stakeholdermanagement und Schulentwicklungscluster

- Stakeholdermanagement: Beziehungen zu Akteur*innen des Schulsystems aufbauen und pflegen, von Schulen und Schulträgern über Landesebene und Unterstützungssysteme bis zu Netzwerken, und beWirken auf Veranstaltungen und in Fachkreisen vertreten
- Ausbau unserer Projekte, mit denen wir viele Schulen zugleich erreichen, aktuell vor allem durch weitere Schulentwicklungscluster (ähnlich dem Family-of-Schools-Ansatz)
- Akquise neuer Kooperationspartner*innen auf Landes- und Schulträgerebene, auch mit eigenen Ansätzen, wie wir Partner*innen gewinnen und Kooperationen anbahnen
- Konzeptionelle Begleitung dieser Aufbauthemen: Konzepte für künftige Vorhaben ausarbeiten und konkretisieren, gemeinsam mit dem Team und eigenständig
- Zusammenarbeit mit unserem Impact-Funding-Team, das Förderpartnerschaften verantwortet. Du bringst Bedarfe und Inhalte der Schulentwicklung ein und steuerst geförderte Projekte nach erfolgreicher Akquise

## Strukturen und Angebote weiterentwickeln: Skalierung und Qualität

- Stabilisierung unserer Skalierungsstrukturen, etwa unserer Angebote für Schulen und unseres Berater*innen-Pools, damit wir mehr Schulen in gleichbleibender Qualität begleiten können
- Skalierungsfähige Gestaltung unserer Arbeitsprozesse, insbesondere durch die Integration von KI
- Qualitätssicherung und Weiterentwicklung unserer Angebote und Produkte, auch neuer und KI-gestützter Formate

## So arbeiten wir

KI ist bei uns fester Bestandteil der Arbeit. Zentrale Prozesse laufen im Zusammenspiel von Mensch und KI, von der Angebotserstellung über Wissensmanagement und Projektsteuerung bis zur Konzeptarbeit. Dafür nutzen wir Werkzeuge wie Claude Cowork und eine gemeinsame, KI-gestützte Wissensbasis, die wir laufend weiterentwickeln. Du hast Lust, in diesem Umfeld zu arbeiten, es mitzugestalten und KI in deine eigene Arbeit und in die Arbeit des Teams einzubinden.

Unser Team arbeitet vollständig remote. Zusammenarbeit, Abstimmung und Teamführung finden überwiegend digital statt, ergänzt durch regelmäßige Präsenztreffen. Für dich heißt das, Führung und Zusammenarbeit so zu gestalten, dass sie auch auf Distanz tragen.

## Das erwartet Dich:

**Rolle als Leitung Schulentwicklung (35–40 Stunden/Woche)**

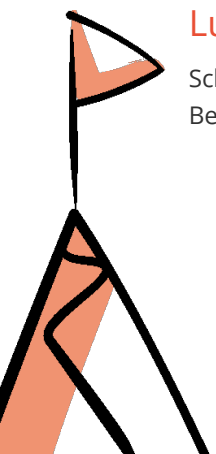
- ein engagiertes Team, das gemeinsam an unserer Vision arbeitet
- hohe Verantwortung und viel Gestaltungsspielraum in einem Handlungsfeld, das du mitprägst
- ein digitales, KI-gestütztes Arbeitsumfeld
- persönliche und fachliche Weiterentwicklung, Fortbildungsmöglichkeiten, Jobrad, Zuschuss zum Deutschlandticket
- flexible Arbeitsorganisation und mobiles Arbeiten
- Antritt der Stelle ab 01.02.2027
- Befristung: 2 Jahre, mit Aussicht auf Verlängerung
- Vergütung nach transparentem Gehaltsmodell

## Arbeitsort

Unser Team ist deutschlandweit verteilt. Es gibt Co-Working-Plätze in Hamburg und Berlin sowie Büros in Lüneburg und Leipzig. Für strategische Treffen und die Entwicklung neuer Ideen kommen wir in Präsenz zusammen. Die Arbeit mit Partner*innen und Schulen bringt regelmäßige Reisen innerhalb Deutschlands mit sich.

## Gemeinsam Schule verändern. Sei dabei!

Wir sind ein deutschlandweit tätiges Sozialunternehmen mit der Mission, gemeinsam Schule zu verändern. Wir begleiten Schulen und Akteur*innen rund um Schule bei der Gestaltung zukunftsfähiger Lernorte und Lernkonzepte. Dafür entwickeln wir Angebote zur Qualifizierung, Beratung und Inspiration, mit denen Schulen selbstwirksam neue Wege gehen können. Inhaltliche Schwerpunkte sind Lernbegleitung, selbstorganisiertes Lernen und Schulentwicklung. Aktuell entwickeln wir unsere Angebote weiter und bringen sie gemeinsam mit Ländern, Schulträgern und Stiftungen in die Breite.

## Lust bekommen? Dann melde dich bei uns!

Schick uns bis zum 8. November 2026 dein Motivationsschreiben und deinen Lebenslauf.
Bewerbungen bitte unter folgendem Link. Wir sind gespannt auf dich!